

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



گزارش تفصیلی
کارگروه‌های ارفک

تیرماه ۱۴۰۲



مقدمه	۱
مددکاری	۲
آموزش	۳
همدست مهر	۴
ارتباطات و جذب مشارکتها	۵
منابع انسانی	۶





مقدمه

۱



چشم انداز

جامعه مهر، بان





مأموریت

توانمندسازی و توسعه مهر، آموزان و مهر، بانان





ارزش‌ها



م

مهربانی

ه

همیت

ر

راستی و شفافیت

ب

بردباری و استمرار

ا

امانت داری

ن

نظم

ی

یادگیرندگی

مهربانی





مددکاری

۲



اهم فعالیتها



۱. مستندسازی
۲. مشاوره
۳. خدمات درمانی و تجهیزات پزشکی
۴. تعامل با سازمان‌های هم‌مأموریت
۵. برگزاری کارگاه‌های آموزشی
۶. سوادآموزی مادران





مستند سازی

۱



- ✓ تهیه فرم های مورد نیاز مددکاری
- ✓ تهیه بستر ثبت اطلاعات مددکاری
- ✓ بازدید منزل با هدف نیاز سنجی و پایش وضعیت
- ✓ تهیه پرونده بهداشت و سلامت مهرآموزان





مشاوره

۲



- ✓ مشاوره های فردی : طرحواره درمانی
- ✓ گفتار درمانی
- ✓ اختلالات یادگیری
- ✓ بازی درمانی
- ✓ تست های روانشناسی: پرخاشگری، رشد شناختی،
سنجش بلوغ فکری کودکان





خدمات درمانی و تجهیزات پزشکی

۳



- ✓ ویزیت و تجویز دارو بصورت آنلاین
- ✓ ارجاع بیماران به مراکز درمانی و مطب شخصی پزشک عمومی و متخصص
- ✓ ویزیت دوره ای سلامت پوست و مو
- ✓ ویزیت سراسری دهان و دندان
- ✓ ارائه کمک هزینه خدمات پاراکلینیکی (آزمایش ، MRI ، اسکن ، سونوگرافی ، رادیولوژی)
- ✓ انجام واکسیناسیون های سراسری
- ✓ جراحی
- ✓ ارائه کمک هزینه تجهیزات ارتوپدی، عینک، سمعک و ویلچر



تعامل با سازمان های هم مأموریت

۴





برگزاری کارگاه‌های آموزشی

۵



✓ پیش بلوغ و بلوغ دخترها

✓ بلوغ و بهداشت بلوغ پسرها

✓ شناخت و مدیریت خشم پسرها

✓ کارگاه خودمراقبتی





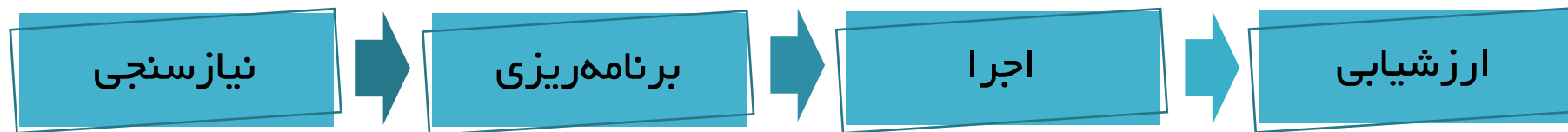


آموزش

۳



مسیر فعالیت آموزشی ارفک





اجرای فعالیتها



ثبت نام مهر، آموزان و آغاز سال تحصیلی

طرح درس و طراحی آموزشی برگزاری کلاس



پایش وضعیت

جلسه با مسئولین کارگروهها مشاهده‌گری



تجزیه و تحلیل

ارزش‌یابی سنتز





مباحث آموزشی



سوادآموزی

۱

ریاضی

۲

علوم تجربی

۳

زبان انگلیسی

۴

کامپیوتر

۵

بلندخوانی و کتابخوانی

۶

دوره انتقال

۷

همکاران کارگروه آموزش

در سال تحصیلی گذشته تعداد ۷۵ مهر، بان در کارگروه آموزش فعالیت داشتند.



توانمند سازی در حوزه توسعه فردی و متورینگ





کلاس های ورزشی



مهارت‌آموزی در حوزه اشتغال



اردوهای برگزار شده



اردوی دختران- درکه



بازدید از کارخانه گوشت_رباط کریم



بازدید از مزون لباس شدو





همکاری با انجمن های هم ماموریت



یارگران
کودکان کار پویا
کار
مرکز آموزش و درمان کودکان کار
دارای مشکلات و اختلالات یادگیری





طرح توسعه آموزشی ارفک



مصاحبه حضوری

ایونت

آزمون قبيله

شرکت در دوره





پایان سال تحصیلی ۱۴۰۱ - ۱۴۰۲



پایان کلاس مهرآموزان - ۲۴ خردادماه



امتحانات پایان سال تحصیلی - ۱ الی ۱۲ تیرماه



بزرگداشت روز معلم





همدست مهر

۴

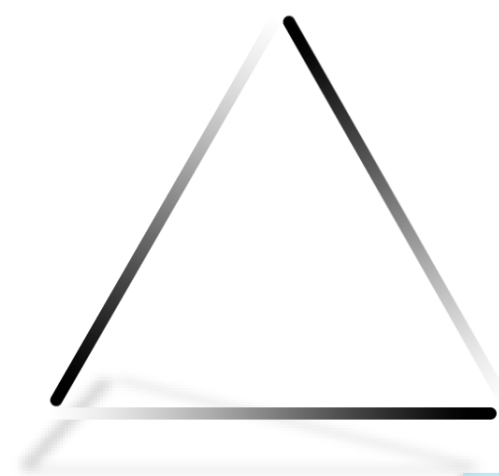


همدست مهر

مشارکتهای مستمر ماهانه



مشارکت ماهانه و مستمر مهر، بانان



تیم سازی و اضافه کردن اعضای همدست مهر

ارسال و ارزیابی ها و گزارشها

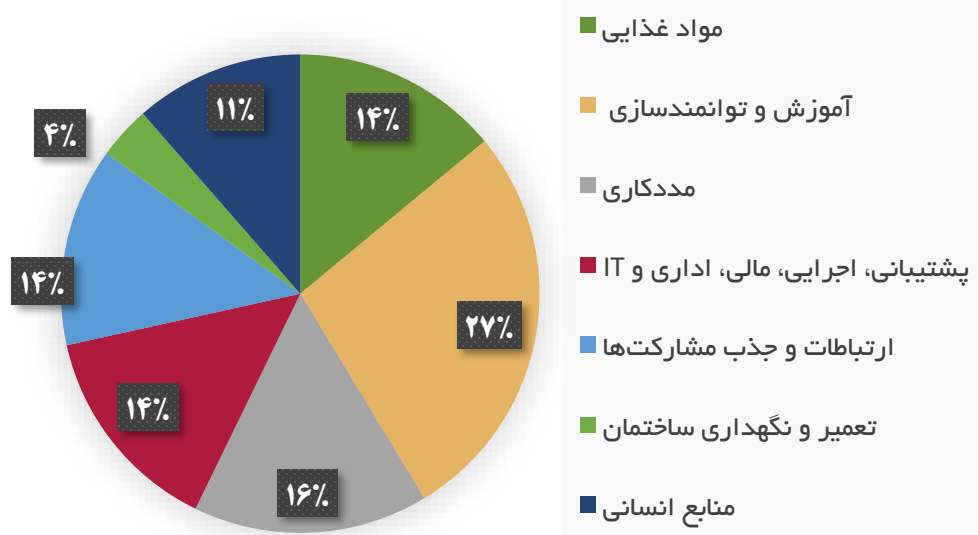




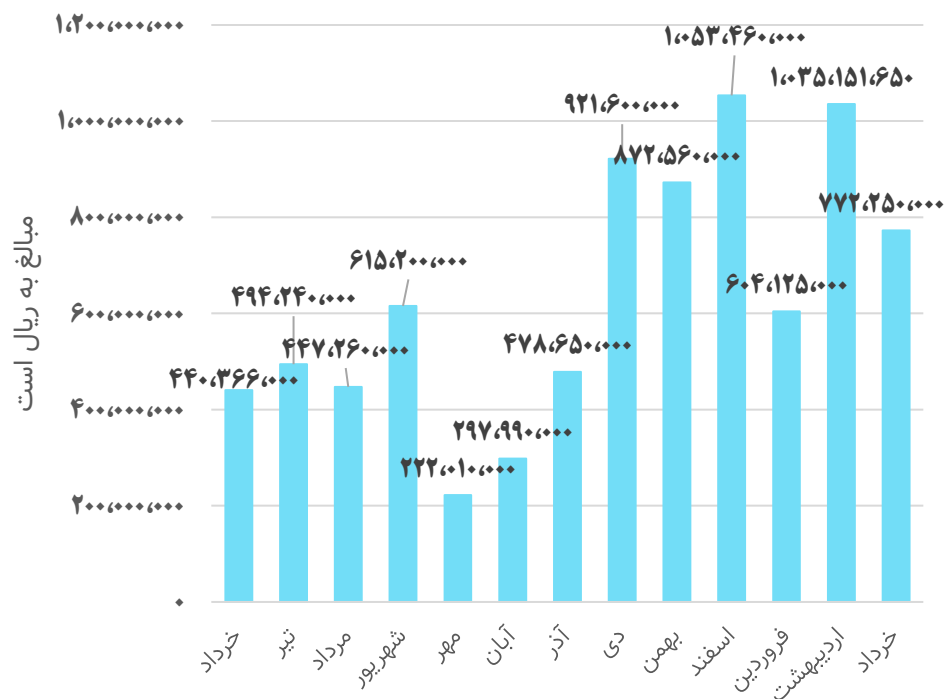
همدست مهر در سالی که گذشت



نمودار مخارج همدست مهر



مبالغ جمع آوری شده در هر ماه

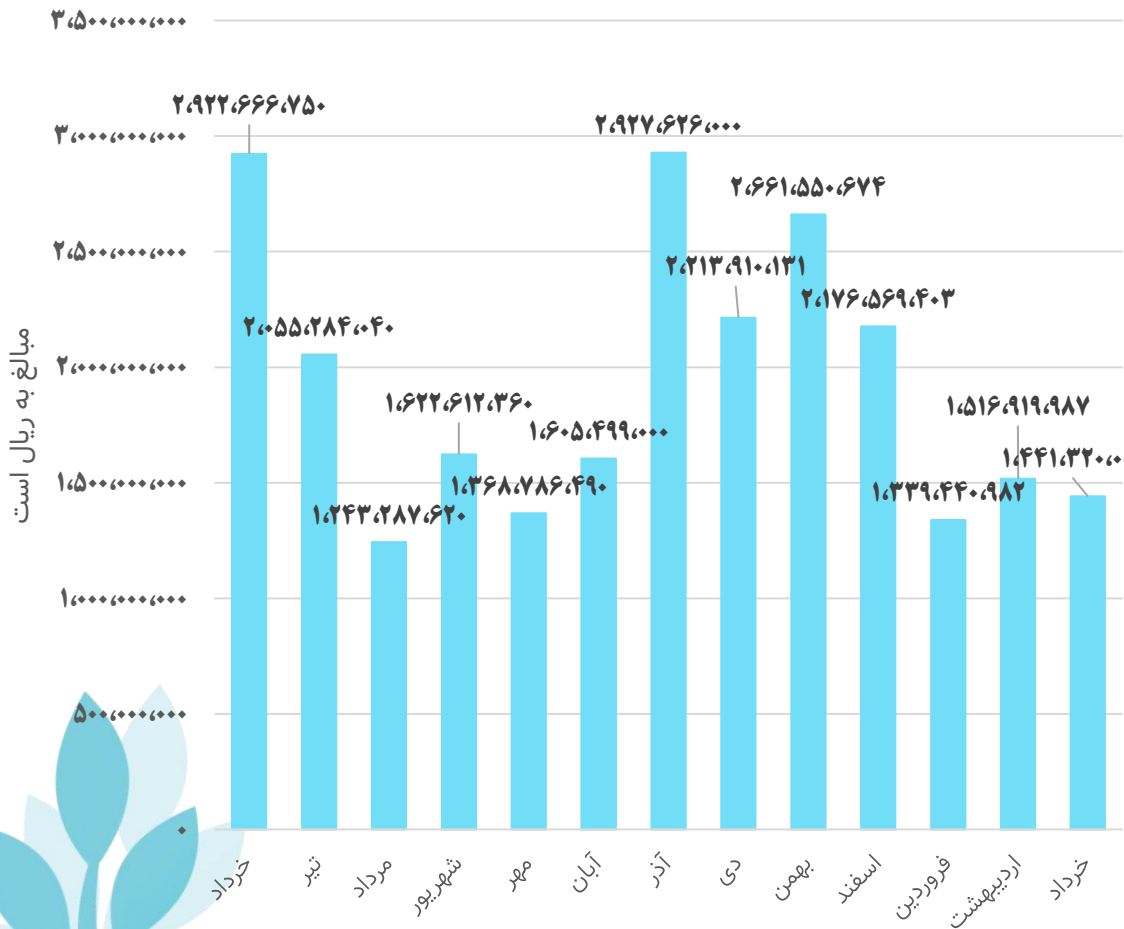


جمع مبالغ جمع آوری شده : ۸,۴۵۴,۸۶۲,۶۵۰ ریال





مبالغ هزینه شده در هر ماه



جمع کل هزینه‌های جاری سال ارفک

ریال ۳۵,۰۹۵,۴۷۳,۴۳۷

کمپین مهر، بانی می‌خواهد ۱۴۰۱

ریال ۲۳,۷۵۰,۰۰۰,۰۰۰

کمپین عید همه ۱۴۰۲

ریال ۲۴,۸۴۰,۰۰۰,۰۰۰

جمع کل هزینه‌های سال ارفک

ریال ۸۳,۲۴۴,۱۵۳,۴۳۷



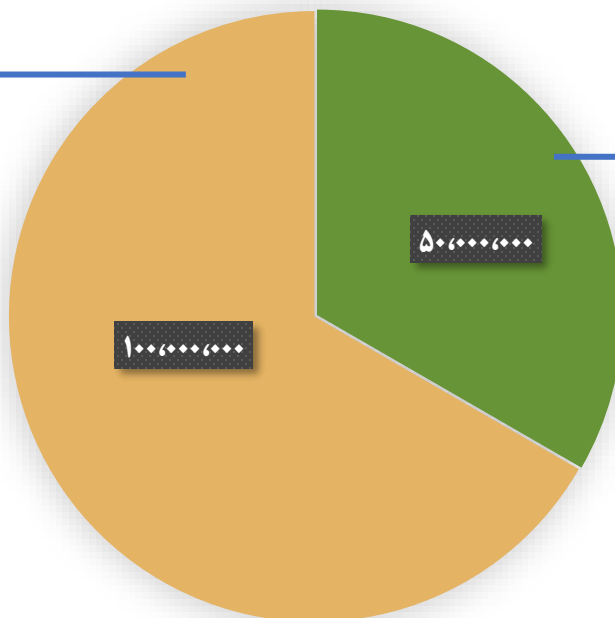


تخمین هزینه های ارفک در سال مالی ۱۴۰۲ - ۱۴۰۳



ریال ۱۵۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰

هزینه های نقدی:
- نیروهای موظف آموزش و سازمان
- هزینه های کارگروه های
(پشتیبانی و اجرایی، مددکاری، ارتباطات
و جذب مشارکت ها، منابع انسانی و ...)



کالا:

- مواد غذایی (صبحانه، نهار و کمپین ها)
- لوازم التحریر
- کوله پشتی
- ابزار آلات
- رنگ و ...

تخمین هزینه های مالی





جمع کل هزینه‌های سال ارفک

ریال ۸۳,۲۴۴,۱۵۳,۴۳۷

جمع مبالغ جمع‌آوری شده همدست مهر

ریال ۸,۴۵۴,۸۶۲,۶۵۰

هزینه‌های نقدی تخمینی در سال پیشرو

ریال ۱۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰

۱۰٪ ← ۳۰٪

ریال ۳۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰





مبلغ مشارکت همدست مهر سال پیش رو

۱۰۰,۰۰۰ تومان



طریقه عضویت

ارتباط با خط همدست مهر

۰۹۱۰۲۵۸۸۸۹۷

طریقه مشارکت

۶۲۷۴۱۲۱۹۴۰۰۵۷۸۶۲
بنام انجمن روشنگران فردای کودک کوشا

بانک اقتصاد نوین

www.Arfak.org

*۷۸۰*۷۰۷۳#





وقتی حضور خود را دریافتم ،
دیدم تمام جاده‌ها از من آغاز می‌شود.
(شفیعی کدکنی)





ارتباطات و جذب مشارکت‌ها پشتیبانی

۵



چگونگی شکل‌گیری کارگروه ارتباطات و جذب مشارکتها





اهداف کارگروه ارتباطات و جذب مشارکتها



۱. شناسایی و گریدبندی ذی‌نفعان

۲. ایجاد و گسترش کانال‌های ارتباطی موثر

۳. ایجاد و گسترش ارتباطات با شرکتها و ارگانها در راستای مسئولیت اجتماعی

۴. ایجاد ارتباطات و هم‌افزایی با سمن‌های هم‌ماموریت و مرتبط به جهت آگاه‌سازی جامعه

۵. تولید محتوا و رسانه‌سازی

۶. راه‌اندازی و برگزاری کمپین‌ها، رویدادها و مراسم‌ها به جهت ایجاد سرمایه‌اجتماعی و جذب مشارکت‌های مردمی

۷. ارائه گزارش عملکردی و مالی در عین صداقت و شفافیت

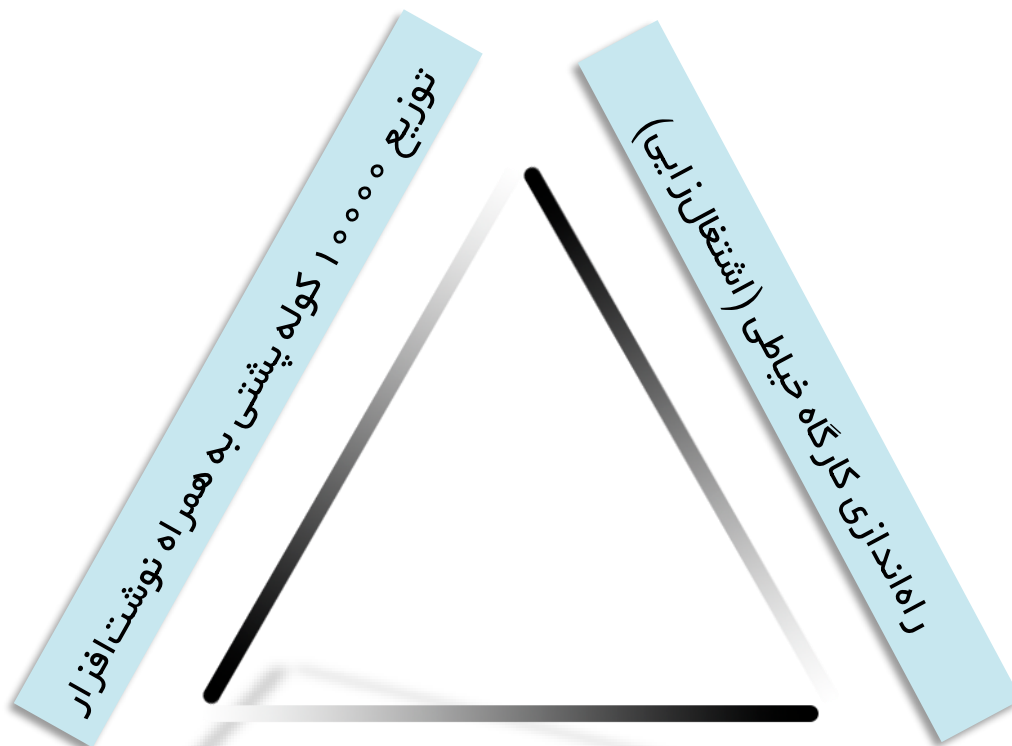




کمپین ها



#مهر_بانی_می_خواهد





کمپین ها



#مهر_بانی_می_خواهد



تعداد	مجموع اقلام آموزشی مورد نیاز	اقلام آموزشی
۷۸۰۰۰		دفتر خطدار
۱۶۰۰۰		دفتر نقاشی
۱۰۰۰۰		جامدادی
۱۰۰۰۰		مداد رنگی
۶۰۰۰		پاستل
۶۰۰۰۰		مداد مشکی
۳۰۰۰۰		مداد قرمز
۸۰۰۰		اتود
۲۰۰۰۰		نوک اتود
۲۰۰۰۰		پاککن
۱۶۰۰۰		تراش
۵۲۰۰۰		خودکار آبی
۱۴۰۰۰		خودکار قرمز
۱۴۰۰۰		خودکار مشکی
۴۰۰۰		خودکار سبز
۴۰۰۰		لاک غلطگیر
۱۰۰۰۰		خطکش
۱۰۰۰۰		پرگار





کمپین ها

#عید_همه

- خرید ۵۰۰ پوشاک و کفش نو به سلیقه خود
مهرآموزان
- تامین و توزیع بیش از ۱۲۰۰ بسته موادغذایی برای
خانواده‌های تحت پوشش ارفک در مناطق محروم
کشور
- اردو روز درختکاری
- اصلاح موی پسران
- ارسال هدیه نوروزی مهر، آموزان به مهر، بانان





ارتباطات و جذب مشارکتها

#عید_همه





کمپین ها



#بذر_امید_میکاریم

کمپینی مناسبتی در راستای ایفای نقش مسئولیت اجتماعی و نذر فرهنگی ارفک

مجتبی

نمونه‌ای از حمایت‌های همه جانبه ارفک از یکی از مهرآموزان





افطاری مهر، آموزان و مهر، بانان







هدیه نوروزی دستسازهای مهرآموزان





۰۹۱۲۷۹۰۷۵۸۵



@Arfak_ngo




Arfak.org



info@arfak.org



A courtyard filled with people, many wearing high-visibility vests, surrounded by thousands of white paper airplanes. In the foreground, a hand holds a brown paper bag with a green string tied around its top. The bag has handwritten text in Urdu.

ما بہ بیعتہ کورگانستان
قول دلاہ ایم ...

خرداد ماهی های ارفک



تولدتون مبارک



منابع انسانی

۶



اهداف



- ✓ ظرفیت سنجی منابع انسانی (با رویکرد شناخت آسیب ها)
- ✓ هدف های سازمانی:
توسعه و انگیزه مند کردن افراد، توسعه برند منابع انسانی
- ✓ هدف های عملیاتی:
جذب، حفظ و نگهداشت، مشارکت کارگروه های مختلف، مدیریت عملکرد





برخی از فعالیتها



- ✓ طراحی برنامه ریزی منابع انسانی بر اساس ویژگی افراد
- ✓ جذب، مصاحبه
- ✓ طراحی مدیریت عملکرد
- ✓ آموزش و توسعه
- ✓ طراحی سیستم جبران خدمت
- ✓ طراحی جریان فرآیندهای سازمان براساس سند استراتژی
- ✓ طراحی نگهداشت
- ✓ حفظ جایگاه شغل و سازمان





عوامل محیطی موثر بر منابع انسانی



عوامل محیطی درونی (بر اساس SWOC) ۱

- ✓ ویژگی های فردی
- ✓ ویژگی های شغلی
- ✓ روابط میان فردی (رهبری- کارکنان)
- ✓ فرهنگ سازمانی

عوامل محیطی بیرونی (بر اساس SWOC) ۲

- ✓ افزایش روزافزون سطح آسیب های اجتماعی
- ✓ سازمان های هم ماموریت
- ✓ قوانین و مقررات فرادستی



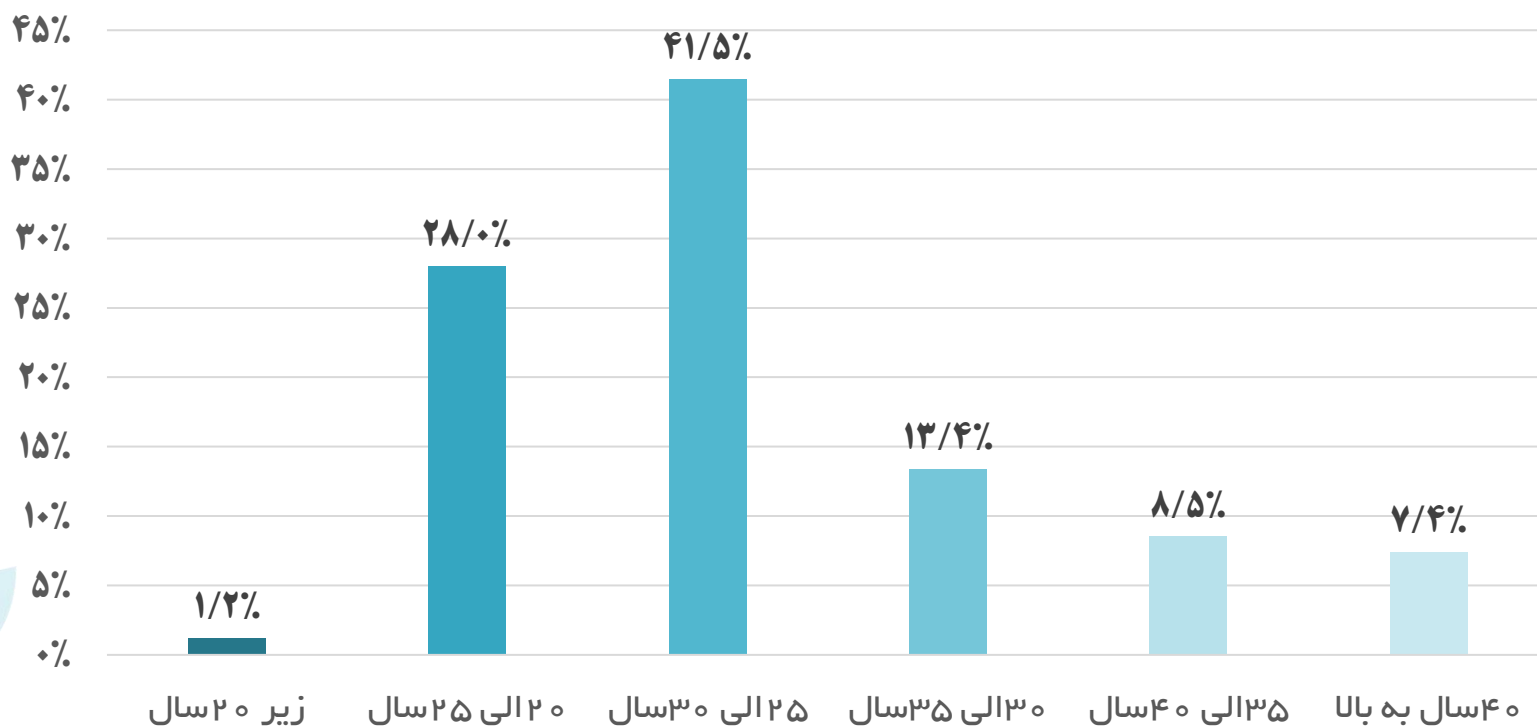


جمعیت شناختی کلیه کارکنان ارفک



میانگین سنی داوطلبان ارفک : ۲۹ سال

نمودار سن کلیه کارکنان



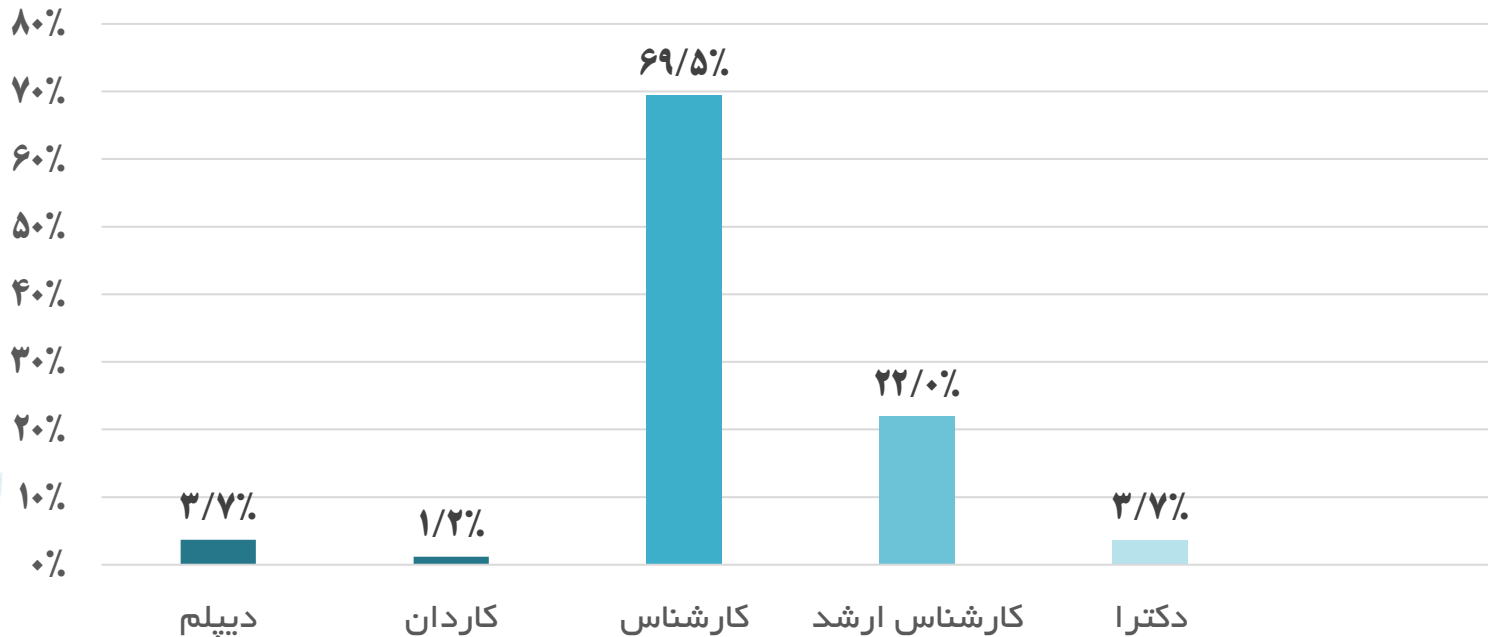


جمعیت شناختی کلیه کارکنان ار فک



با توجه به نوع فعالیت سازمان آمار ۹۵/۲ درصد کارکنان در سطح کارشناس و بالاتر، بیانگر آن است که ار فک از سطح تحصیلات مطلوبی برخوردار می باشد

نمودار سطح تحصیلات کلیه کارکنان ار فک

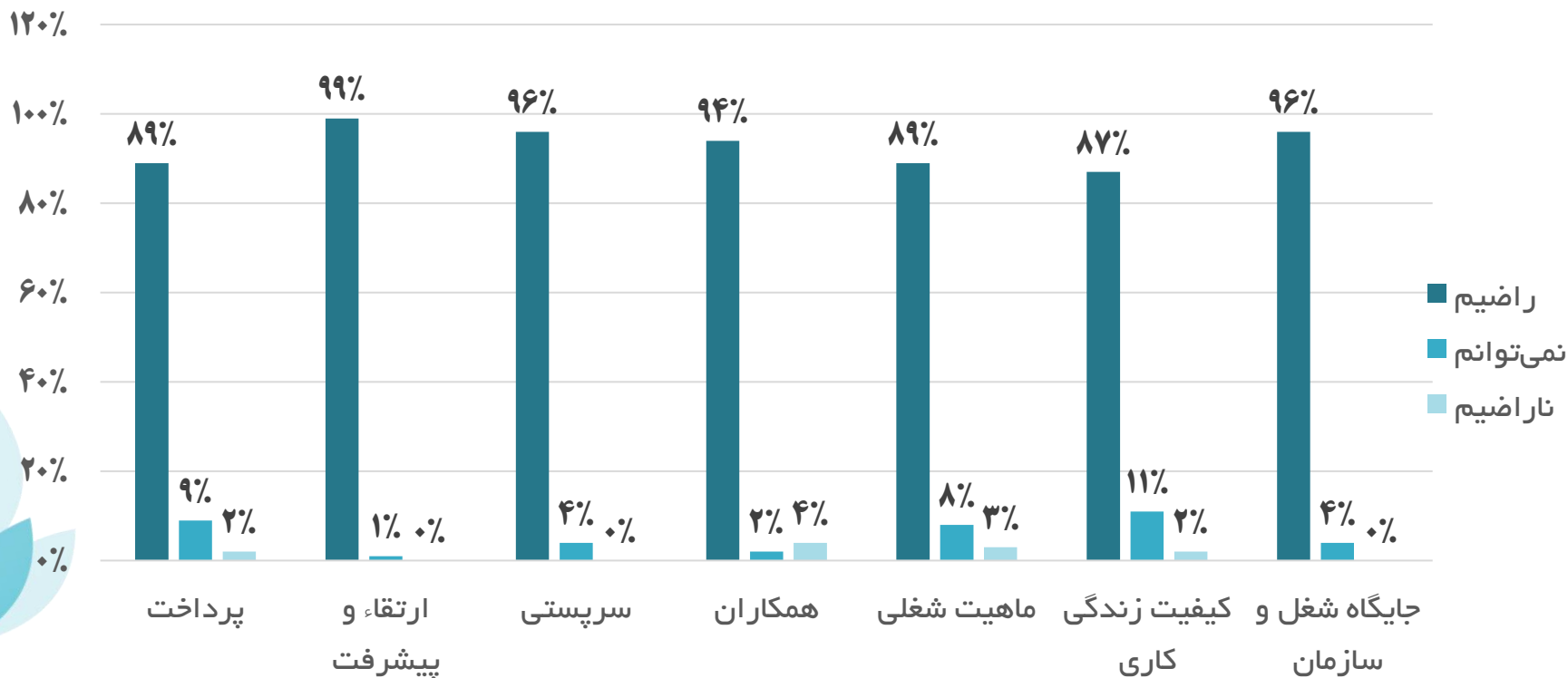




میزان رضایت شغلی کارکنان در ارفک



نمودار درصد رضایت شغلی در ارفک

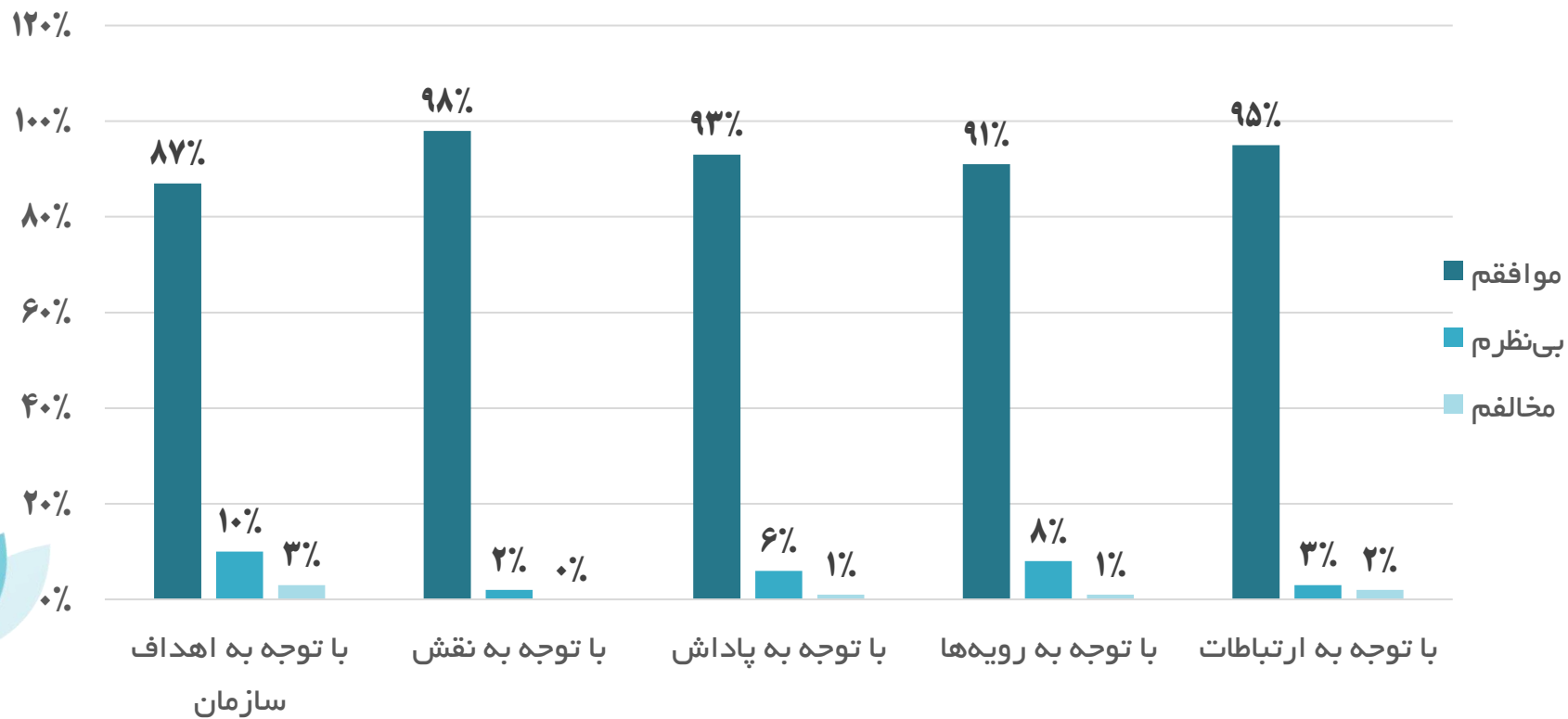




مطالعه جو سازمانی ارفک



نمودار جو سازمانی کلیه کارکنان در ارفک

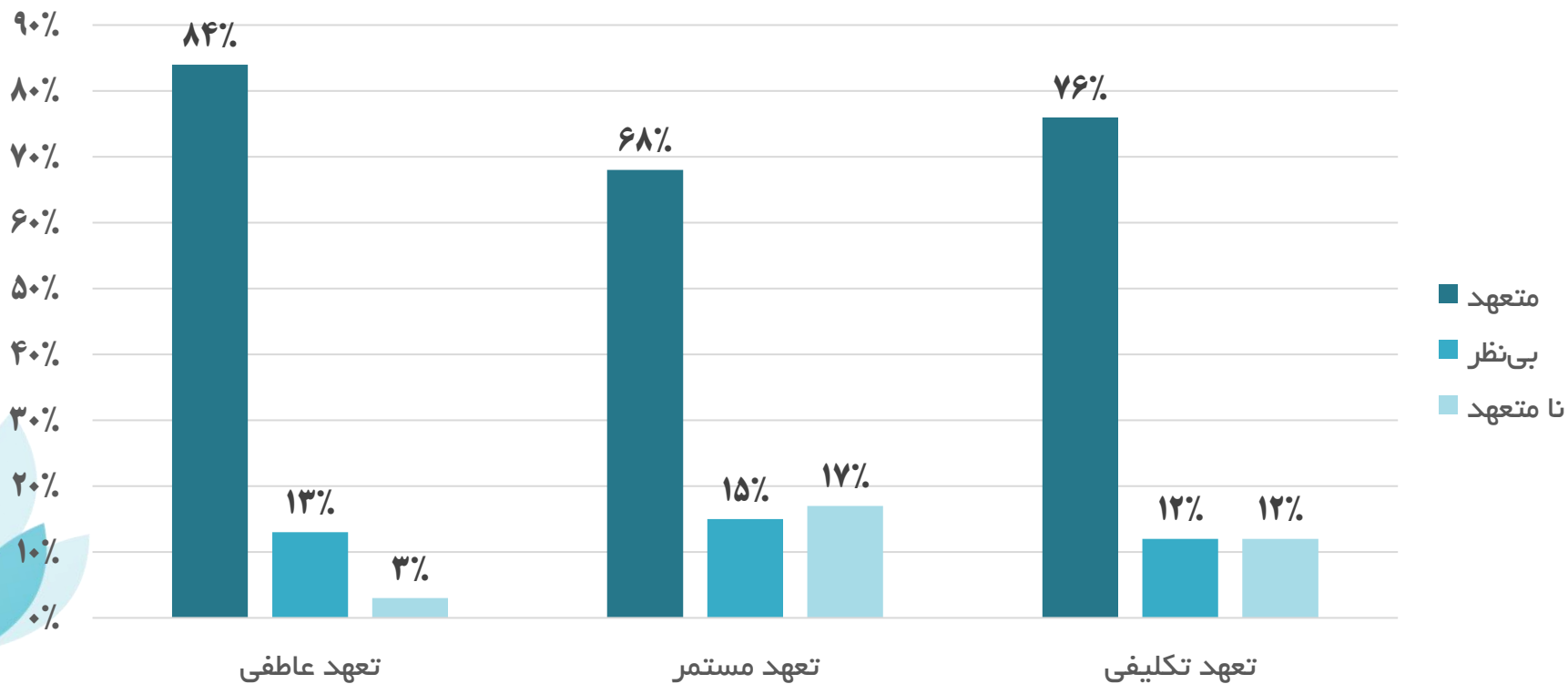




میزان تعهد سازمانی در افک



نمودار میزان تعهد کلیه کارکنان ار فک

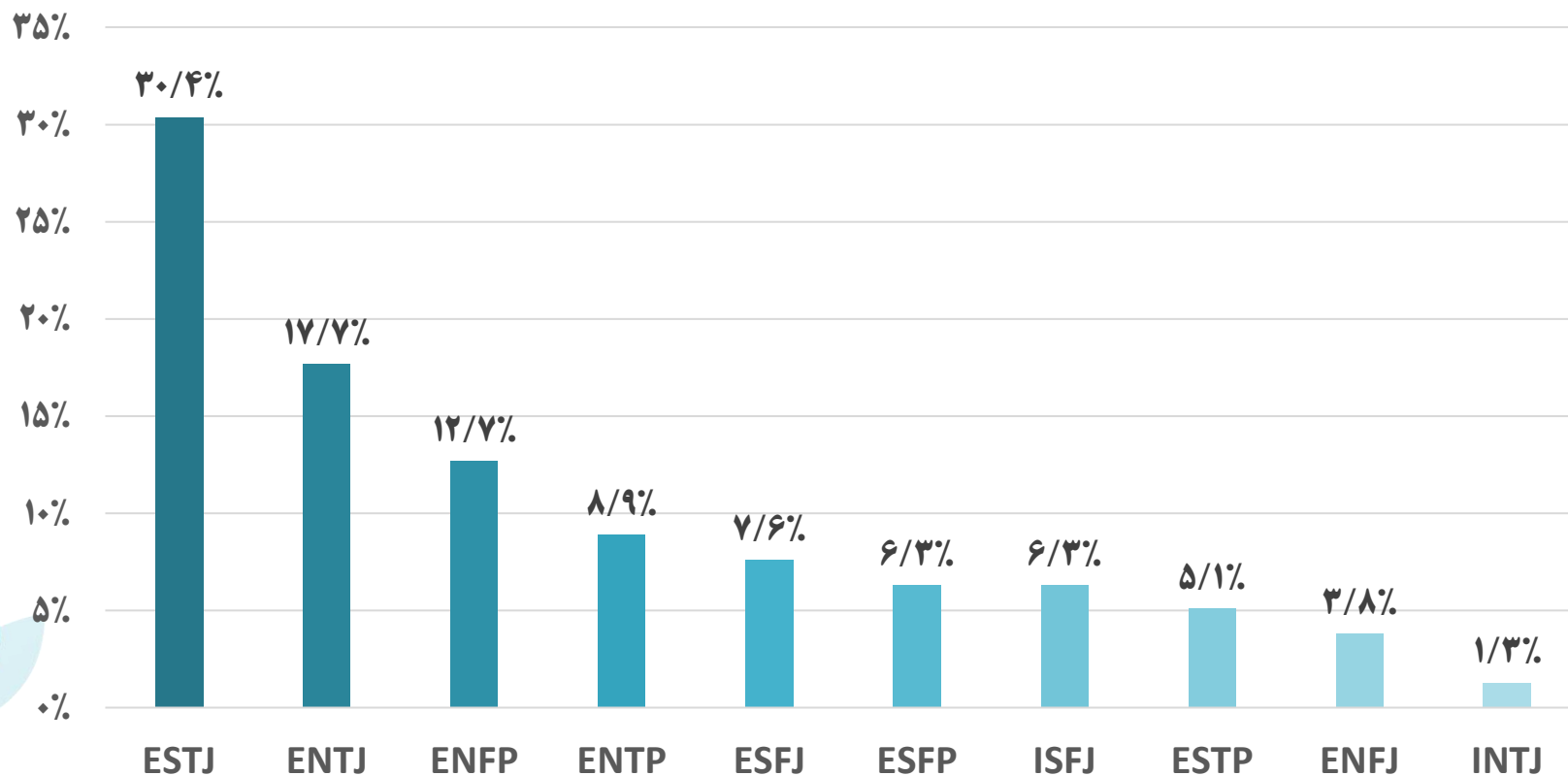




تنوع تیپ شخصیت در ارفک



نمودار تیپ شخصیت کلیه کارکنان ارفک



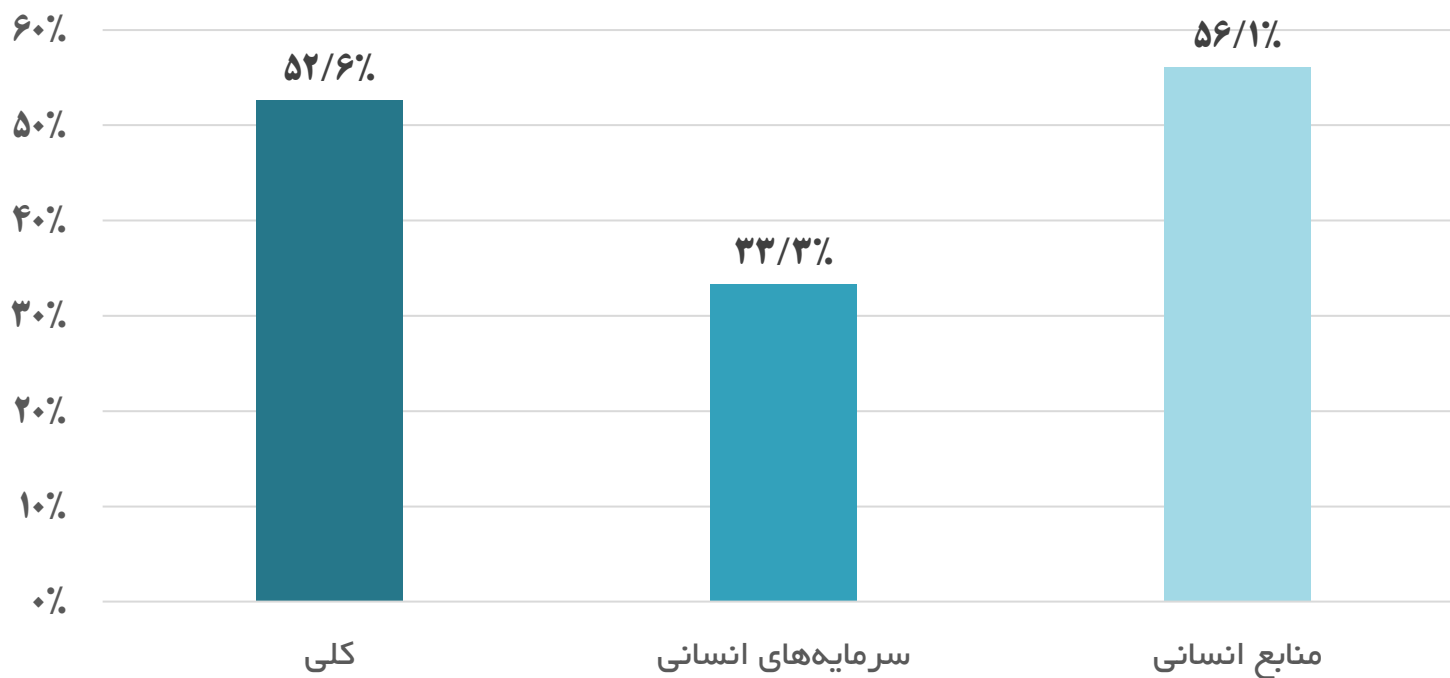


درصد تطابق شغل و شاغل در ارفک



بیش از ۸۰٪ از کارکنان با شغل خود تطابق دارند

نمودار درصد تطابق کارکنان با مشاغل خود در ارفک





تنوع شغلی در ارفک



به طور کلی در ارفک بیش از ۴۰ جایگاه شغلی وجود دارد که به برخی از آن ها اشاره می‌کنیم.



- ✓ آموزگار
- ✓ کارشناس اداری
- ✓ کتابدار
- ✓ نویسنده
- ✓ گرافیکست
- ✓ مدیر روابط عمومی
- ✓ مددکار
- ✓ روانشناس
- ✓ حسابدار
- ✓ مدیر منابع انسانی
- ✓ مدیر اجرایی

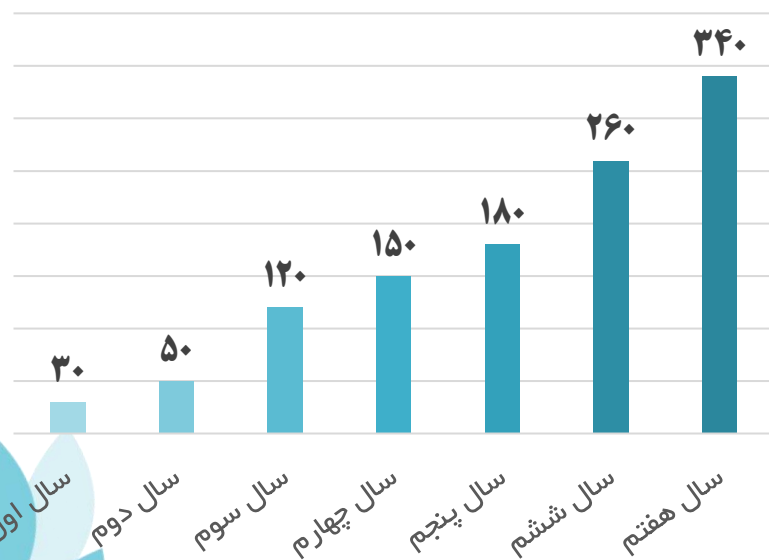




توسعه برند منابع انسانی ار فک



نمودار تعداد داوطلبان





تعداد همکاران خانم و آقا در ارفک



۱۲۰ نفر



۱۹۰ نفر





ارزش ریالی کار داوطلبانه در سال کاری ۱۴۰۱-۱۴۰۲

۱۹۵۰۰۰ نفر ساعت کار داوطلبانه

۹,۷۵۰,۰۰۰,۰۰۰ تومان





چرا افراد تمایل دارند همکاریشان با ارفک را ادامه دهند؟



- ✓ زیستن ارزش دگر مداری
- ✓ جوان و منعطف بودن تیم
- ✓ رشد و توسعه فردی
- ✓ مشارکت در فعالیتها
- ✓ شاد و پرنشاط بودن فضا
- ✓ حضور کودکان





چرا افراد با ارفک خداحافظی می کنند؟



پیشنهاد شغلی تمام وقت



مهاجرت



عدم امکان پیشرفت



دلایل شخصی





انجمن روشنگران فردای کودک (ارفک)

